



## Nachrichten aus dem Rathaus

Publikation per sofort; keine Sperrfrist

### Lohnbandanalyse – Wichtige Informationen zur Lohnstruktur der Stadt Aarburg

Aarburg, 31. Januar 2025

Am 13. Januar 2025 wurde bekannt gegeben, dass gegen den Beschluss der Einwohnergemeindeversammlung vom 22. November 2024 (BUDGET 2025 mit einem unveränderten Steuerfuss von 116 %) das Referendum ergriffen worden ist.

Das Referendumskomitee (Ortspartei FDP.Die Liberalen) kritisiert dabei hauptsächlich die budgetierte Lohnsumme im Jahr 2025.

Die Stimmbürgerinnen und Stimmbürger der Stadt Aarburg stimmen deshalb am Sonntag, 30. März 2025 über das Budget 2025 mit einem unveränderten Steuerfuss ab. Bis zur Genehmigung des vorliegenden Budgets durch die Stimmberechtigten hat die Stadt Aarburg kein rechtskräftiges Budget und darf nur unerlässliche und dringende Ausgaben zur Aufrechterhaltung des Stadtverwaltungsbetriebs tätigen.

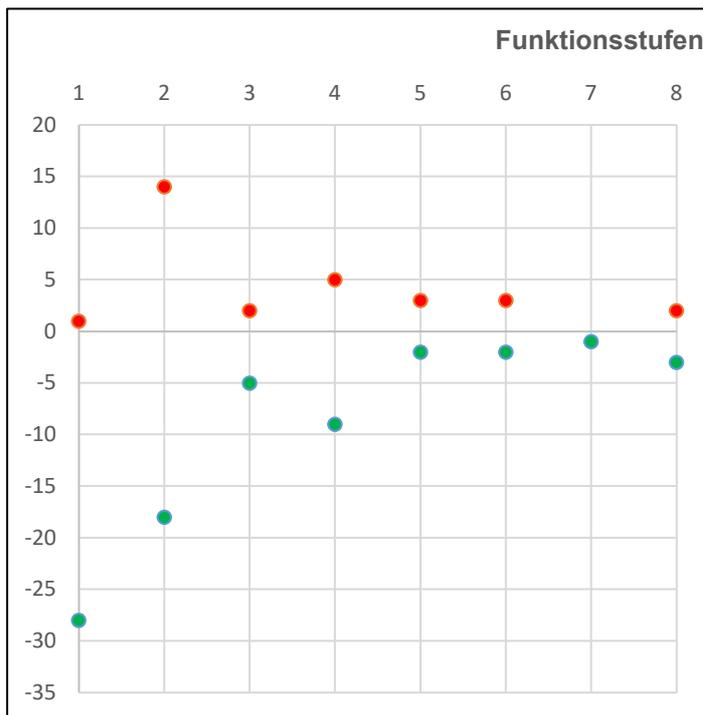


Abbildung 1: Auswertung; Lohnstrukturhebung (Mittelwert), Grafik

Der Stadtrat Aarburg will grösstmögliche Transparenz schaffen und hat, auf Anfrage eines Stimmberechtigten, eine Lohnstrukturhebung durchgeführt.

Die Lohnstrukturhebung basiert auf dem Referenz- bzw. Erhebungszeitpunkt vom 1. Januar 2025 und ist somit aktuell und repräsentativ. Grundsätzlich sind alle in der Stadt Aarburg beschäftigten Personen, die zum Erhebungszeitpunkt angestellt waren (gültiger Arbeitsvertrag zum Erhebungszeitpunkt) und einen Lohn oder Stundenlohn erhalten haben, als Datensatz berücksichtigt.

Die Abteilung Personaldienste erstellte zur Veranschaulichung eine Vorlage im Excel. Die personenbezogenen Daten sind in der Lohnbuchhaltung hinterlegt. Die Lohndaten umfassen dabei das Arbeitspensum respektive die Anzahl ausbezahlter Stunden bei Mitarbeitenden im Stundenlohn sowie den anteiligen 13. Monatslohn, umgerechnet auf ein 100-Prozent-Pensum. Die Daten lassen sich

für den Referenzzeitpunkt aus der Lohnbuchhaltung exportieren. Die Lohnbänder (funktionsbezogene Daten) hingegen sind nicht integraler Bestandteil der Lohnbuchhaltung. Bei den funktionsbezogenen Daten sind für jede Mitarbeiterin oder für jeden Mitarbeiter die Angaben zur ausgeübten Funktion erfasst. Neben der Funktionsbezeichnung sind die berufliche Stellung sowie das betriebliche Kompetenzniveau deklariert. Die berufliche Stellung erfasst dabei, wie viel Verantwortung eine Funktion mit sich bringt. Das betriebliche Kompetenzniveau zeigt auf, wie anforderungsreich und komplex die Tätigkeiten einer Funktion sind.



Funktionsstufe	Anzahl	Unter Mittelwert	Über Mittelwert	Vakant
1	29	-28	1	0
2	36	-18	14	4
3	7	-5	2	0
4	14	-9	5	0
5	5	-2	3	0
6	5	-2	3	0
7	1	-1	0	0
8	6	-3	2	1
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>68</b>	<b>30</b>	<b>5</b>

Abbildung 2: Auswertung; Lohnstrukturerhebung (Mittelwert), Tabelle

Der Anteil der Personalkosten in Aarburg beträgt rund einen Viertel des Gesamtaufwandes. Gleichzeitig ist die Gewinnung von qualifiziertem Personal in den vergangenen Jahren im Spannungsfeld eines ausgetrockneten Arbeitsmarktes schwierig geworden. Die Herausforderung der nächsten Jahre liegt nun darin, eine Lohnpolitik zu führen, die einerseits mit Steuergeldern sorgsam umgeht und andererseits auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähig ist.

#### Berechnungsgrundlage der Löhne (Lohnbänder und Funktionsstufen)

Gestützt auf das Personalreglement der Stadt Aarburg, Anhang 1 (in Kraft seit 1. Januar 2021);  
genehmigt durch die Einwohnergemeinsammlung am 27. November 2020

Auszug aus der Botschaft zur Einwohnergemeindeversammlung am 27. November 2020

*[...] Basierend auf dem umfassenden BDO-Gemeinde-Salärbenchmark wurden die einzelnen Funktionen eingestuft und bezüglich branchenüblicher Entlohnung bewertet. Anschliessend wurden vergleichbare Funktionen zusammengefasst und Funktionsstufen mit entsprechenden Lohnsummen gebildet. Die Arbeitsschritte und Resultate wurden intern und extern in diversen Schritten verifiziert und plausibilisiert.*

#### **Weitere Informationen**

Medienstelle

Stadt Aarburg  
Marketing Kommunikation  
+41 62 787 14 20  
zentraledienste@aarburg.ch

Stadt Aarburg  
Stadtpräsident Hans-Ulrich Schär  
+41 79 352 99 03  
hans-ulrich.schaer@aarburg.ch